

- **Public concerné** : tout manager en poste ou en devenir
- **Prérequis** : aucun
- **Durée** : 7 heures de formation - 2 heures (2 * 1 heure) d'accompagnement collectif - 3,5 heures de retour d'expérience
- **Intervenant** : Stéphane Jasmin
- **Objectifs de la formation** :
 - Adopter la posture managériale adaptée à chaque type d'entretien
 - Créer les conditions de motivation et d'engagement des collaborateurs
 - Fixer des objectifs motivants et engageants
- **Compétences visées** :
 - A l'issue de la formation, les participants seront capables de rendre leurs collaborateurs acteurs de leur parcours professionnel
- **Contenu de la formation** :

Thème	Contenu	Calendrier
INTRODUCTION	<ul style="list-style-type: none"> ▸ Présentation des objectifs de la formation. ▸ Tour de table pour collecter les attentes des participants. 	Jour 1
MENER LES ENTRETIENS ANNUELS ET PROFESSIONNELS, POUR QUOI ?	<ul style="list-style-type: none"> ▸ Identifier les enjeux de chaque entretien pour le collaborateur, le manager, les RH et l'entreprise ▸ Explorer le cadre légal de l'Entretien Professionnel et la volonté du législateur ▸ Prendre conscience de la responsabilité de chacun avant, pendant et après les entretiens : pour le collaborateur, devenir entrepreneur de soi. Pour le manager, favoriser l'empowerment de son collaborateur. 	Jour 1
AGIR EN MANAGER « CHALLENGER-COACH » POUR DÉVELOPPER L'EMPOWERMENT DE SES COLLABORATEURS	<ul style="list-style-type: none"> ▸ Pourquoi mettre en oeuvre une dynamique d'empowerment pour ses collaborateurs ? ▸ Explorer les comportements générateurs de tensions et contre-productifs du triangle de Karpman (Victime, Persécuteur et Sauveur) pour mieux les éviter pendant les entretiens ▸ Explorer et activer la triade des comportements sources d'empowerment du triangle TED* – The Empowerment Dynamic : Le Challenger pour catalyser le changement et apprendre dans la progression, le Coach pour faire émerger les talents d'autonomie des collaborateurs, le Créateur pour cultiver l'envie de trouver des solutions 	Jour 1
BÂTIR ET FIXER DES OBJECTIFS MOTIVANTS ET ENGAGEANTS	<ul style="list-style-type: none"> ▸ Distinguer, but, objectifs et tâches ▸ Co-construire les objectifs pour favoriser l'engagement 	Jour 1
CLÔTURE	<ul style="list-style-type: none"> ▸ Partage des enseignements de la formation 	Jour 1