

- **Public concerné** : tout manager en poste ou en devenir
- **Prérequis** : aucun
- **Durée** : 14 heures de formation - 4,5 heures (3 * 1,5 heures) d'accompagnement collectif - 3,5 heures de retour d'expérience
- **Intervenant** : Stéphane Jasmin
- **Objectifs de la formation** :
 - Renforcer sa légitimité de manager en s'appuyant sur la force de son équipe.
 - Identifier les comportements sources de conflits et de désengagement pour mieux les éviter.
 - Adopter des comportements inspirants, sources de responsabilisation, d'autonomie.
 - Créer les conditions de la coopération pour favoriser l'engagement.
- **Compétences visées** :
 - À l'issue de la formation, les participants seront capables d'agir en manager apte à développer la motivation, l'engagement, l'autonomie et la responsabilisation des collaborateurs au profit du collectif.
- **Contenu de la formation** :

Thème	Contenu	Calendrier
INTRODUCTION	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Présentation des objectifs de la formation. ▶ Tour de table pour collecter les attentes des participants. 	Jour 1
RENFORCER SA LÉGITIMITÉ EN S'APPUYANT SUR LA FORCE DE SON ÉQUIPE	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Explorer l'adage « il y a de la force à ne pas en mettre ® » et ses conséquences sur le management. ▶ Identifier à quoi sert vraiment un manager. ▶ Activer le bon niveau de pouvoir pour faire en sorte que les choses se fassent. ▶ Bâtir sa légitimité aux yeux des collaborateurs pour développer son leadership. ▶ Poser ses exigences de manager. 	Jour 1
IDENTIFIER LES COMPORTEMENTS SOURCES DE CONFLITS POUR MIEUX LES ÉVITER	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Identifier les pratiques relationnelles et les comportements générateurs de désengagement et contre-coopératifs à l'aide du triangle des tensions de Karpman (Victime/Persécuteur/Sauveur) ▶ À quoi conduit concrètement le triangle des tensions ? ▶ Comment identifier ces comportements à coup sûr dans chez soi et chez les autres ? 	Jour 1
ADOPTER DES COMPORTEMENTS SOURCES DE RESPONSABILISATION, D'AUTONOMIE ET DE RÉSULTATS	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Explorer et activer au quotidien la triade des comportements sources d'engagement, de responsabilisation et d'autonomie du triangle TED* - The Empowerment Dynamic (Créateur/Challenger/Coach) ▶ Comment les mettre en œuvre au quotidien pour inspirer et engager son équipe ? 	Jour 2
CRÉER LES CONDITIONS DE LA COOPÉRATION POUR FAVORISER L'ENGAGEMENT	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Pratiquer la coopération par la recherche de l'intérêt commun grâce aux comportements de TED* - The Empowerment Dynamic. 	Jour 2
CLÔTURE	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Partage des enseignements de la formation 	Jour 2