

- **Public concerné** : tout manager en poste ou en devenir
- **Prérequis** : aucun
- **Durée** : 7 heures de formation - 3,5 heures de retour d'expérience
- **Intervenant** : Stéphane Jasmin
- **Objectifs de la formation** :
  - Cartographier les rôles Belbin sources de progrès et de dynamique au sein de leur équipe
  - Distribuer les rôles Belbin au sein de l'équipe pour permettre à chacun de trouver sa juste place
- **Compétences visées** :
  - À l'issue de la formation, les participants seront capables de faire appel à chaque coéquipier en fonction de son rôle Belbin pour répondre aux situations que l'équipe rencontre
- **Contenu de la formation** :

| Thème   | Contenu   | Calendrier    |
|---|---|---------------|
| <b>INTRODUCTION</b>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>▸ Présentation des objectifs de la formation.</li> <li>▸ Tour de table pour collecter les attentes des participants.</li> </ul>  | <b>Jour 1</b> |
| <b>CARTOGRAPHIER LES RÔLES BELBIN DE SON ÉQUIPE</b>                                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>▸ Explorer les différences fondamentales entre un groupe et une équipe</li> <li>▸ Une équipe performante, qu'est-ce que c'est ?</li> <li>▸ Comprendre ce qu'est un rôle en équipe Belbin</li> <li>▸ Identifier les neuf rôles indispensables à la constitution d'une équipe performante et collaborative grâce à la méthode Belbin</li> <li>▸ Découvrir ses propres rôles en équipe Belbin</li> <li>▸ Cartographier les rôles Belbin de son équipe pour bâtir son profil</li> </ul>  | <b>Jour 1</b> |
| <b>DISTRIBUER LES RÔLES EN ÉQUIPE POUR FAIRE ÉMERGER LA PERFORMANCE DE L'ÉQUIPE</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>▸ Donner du sens à l'action en communiquant le but commun poursuivi par l'équipe</li> <li>▸ Distribuer les rôles en équipe Belbin à chacun de ses collaborateurs en fonction du but poursuivi par l'équipe</li> <li>▸ Obtenir l'engagement de ses collaborateurs avec le processus ENGAGE (Environnement dans lequel nous sommes / Nous, pourquoi je sollicite l'autre / Goal, quel est notre but commun / Attentes que j'ai à l'égard de l'autre / Gains pour la personne que j'engage et motivation / Empathie en cadrant notre type de relation)</li> </ul> | <b>Jour 1</b> |
| <b>CLÔTURE</b>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>▸ Partage des enseignements de la formation</li> </ul>   | <b>Jour 2</b> |